

¿Qué pasa después del 13 de marzo, cuando vence nuestro contrato?

Locales 171 & 2412 de AFSCME, empleados clasificados de la UW-Madison. Los temas a continuación están sujetos a cambios según la Oficina de Relaciones de Empleo Estatal, el Comité Conjunto de Relaciones del Empleo, la Oficina de Recursos Humanos de la UW-Madison y la potencial aprobación del proyecto de ley de Reparación del Presupuesto y el Presupuesto.

El Consejo 24 ha presentado una demanda de Prácticas Laborales Injustas en la corte y está intentando extender nuestro contrato hasta que presentemos el caso.

Las deducciones a los cheques comenzarán el 27 de marzo de 2011.

Planes de Cuidado a la salud: La tasa de contribución aumentará al 12.6% del costo del plan de cuidado a la salud. Para el seguro médico de Nivel 1 (*Tier 1*) para plan individual, la contribución aumentará de \$31/mes a \$84/mes, y para el familiar de \$78/mes a \$208/mes. La deducción será tomada del primer cheque (A) del mes y no se pagará impuestos sobre ella. Los empleados pueden cancelar su seguro médico o cambiar de cobertura familiar a individual, hay que dar aviso dentro de un plazo de treinta días a partir aumento de la prima.

Pensión: La contribución para el Sistema de Jubilación de Wisconsin aumentará del .2% del salario al 5.8%. Será retirada de cada cheque y será retirada del ingreso bruto mensual e incluirá sobretiempo para ser calculado. Esta deducción estará sujeta a impuestos. Usted no puede optar a no pagar ni dejar de pagar al WRS. No hay garantía de que la tasa de contribución no aumente en años venideros.

Cálculo de muestra:

Tasa por hora: \$12.229/hour x 80 horas trabajadas en periodo de pago = \$978.32
(ganancias cubiertas por WRS) **Contribución Propuesta al WRS:** .058 X \$978.32 = una contribución de \$56.74 por periodo de pago o \$113.48 por mes (dos periodos de pago).

Días de suspension sin pago: las deducciones seguirán hasta el 30 de junio de 2011. Usted debe usar todos los días de suspensión sin pago.

Vacaciones: la UW continuará administrando las solicitudes de vacaciones en la manera en la que se hace actualmente. La cantidad futura de vacaciones será determinada por un Plan de Compensación nuevo.

Las cuotas sindicales: Se dejarán de hacer deducciones. El Consejo 24 y los Locales están investigando formas para seguir recaudando las cuotas.

Procedimiento de quejas: Representantes de la Oficina de Recursos Humanos de la UW-Madison han declarado que el procedimiento actual de quejas continuará hasta nuevo aviso. Los empleados tienen derecho a la representación y pueden seguir solicitando a un steward.

Han habido cartas de OSER y el Departamento de Administración declarando que ciertas disposiciones del acuerdo de negociación colectiva quedarán tal como están hasta el 30 de junio de 2011, fin del año fiscal o hasta que Plan de Compensación nuevo sea aprobado por el Comité Conjunto de Relaciones del Empleo.

Los temas siguientes están sujetos a cambios según las decisiones de OSER.

Conversión del tiempo de licencia por enfermedad: Hasta el momento el Programa de Crédito de Conversión de Licencia Médica Acumulada y Programa de Crédito de Conversión de Seguro Médico Suplementario continuarán hasta el 30 de junio, 2011. OSER decidirá si continuarán estos programas y nada ha sido publicado por escrito. Si OSER decide terminar estos programas, han declarado que se dará notificación escrita de antemano.

Compensación: Hasta el momento, la compensación queda como se acordó en el acuerdo de negociación colectiva hasta que sea aprobado un Plan de Compensación nuevo.

Para más información

OSER <http://oser.state.wi.us>

ETF http://etf.wi.gov/news/Budget_Repair_Bill_Whats_New.pdf

UW-Madison <http://budget.wisc.edu/budget-news/employee-benefit-and-retirement-faq>
171 & 2412 de AFSCME 8 de marzo, 2011